

# CASE



**” Thomas Anglov er rigtig god til at fange lige netop det, den enkelte bokser med, og skubbe os videre.**

Steen Lindby  
Vice President, Rockwool International

## DET HAR VÆRET MEGET, MEGET UDFORDRENDE

Ledergruppen i udviklingsafdelingen hos Rockwool International A/S har været igennem et LEAN Leader forløb med en Change Agent overbygning. Det har bragt gruppen tættere sammen og haft en mærkbar effekt på gruppens møder, fortæller vice president Steen Lindby

”Vi har pludselig fået en anden adfærd, fordi vi med det samme tænker: Ups, hvis jeg nu gør sådan og sådan, så er det jo, at det og det sker. Vi er blevet meget mere opmærksomme på vores egen adfærd og det, som ikke virker så godt i teamet,” siger Steen Lindby.

Forløbet startede med, at Steen Lindby og de øvrige syv ledere i gruppen tog en Enneagramtest og fik et personligt coachingforløb.

”Thomas Anglov går direkte på det, der skal arbejdes med. Han er rigtig god til at fange lige netop det, den enkelte bokser med, og skubbe os videre, så vi hver især får rykket os på det personlige plan. Jeg har erfaret, at mine ledere rigtig godt kan lide at tale med Thomas. De synes, det er en god proces,” fortæller Steen Lindby.

### Udfordringen

Rockwool International A/S ville forbedre samarbejdet i udviklingsafdelingens lederteam. En måling af motivationen i lederteamet havde vist sig at være lavere end forventet og dermed ikke tilfredsstillende.

Teamet består af Vice President Steen Lindby og syv ledere.

### Forløbet

#### LEAN Leader

Alle ledere har taget en Enneagramtest, deltaget i en kursusdag, samt været igennem et personligt coachingforløb.

#### Change Agent

LEAN Leader-forløbet blev fulgt op af et to-dages Change Agent-kursus for ledergruppen, efterfulgt af et opfølgende en-dags seminar et par måneder senere.

## Tilpasset 100 procent til ledergruppen

I forlængelse af de individuelle samtaler og den personlige coaching har udviklingsafdelingens ledere deltaget i et Change Agent-forløb over to dage – et intensivt forløb med fokus på ledergruppens dynamik, kommunikation og adfærd.

”Det har været rigtig, rigtig godt. Jeg sidder tilbage med en følelse af, at det har været et fuldstændig skræddersyet og planlagt forløb fra starten. Thomas Anglov har været rigtig god til at fange os dér, hvor vi nu har været i forløbet, og hele tiden tilpasse programmet efter os. Når vi er kommet i situationer, som har udfordret gruppen, så er vi blevet guidet videre på en god måde,” siger Steen Lindby.

## Vi nåede et skridt længere ud

I forløbet er lederne blevet udfordret meget personligt og dermed også følelsesmæssigt. Det har krævet en stor tillid i lederteamet.

”Hele forløbet har været strikket sammen, så det bygger på, at vi hele tiden får skabt en større og større tillid til hinanden, så når vi er kommet i situationer, hvor vi har været ude på kanten – der hvor det gør ondt – der synes jeg, at det har været o.k. Jeg har følt mig tryk hele vejen igennem. Det samme har resten af lederteamet. Vi har på intet tidspunkt oplevet at være med i noget, vi ikke turde være med i, selv om det har været meget, meget udfordrende. Jeg oplever, at det har været et godt og sikkert forløb,” fortæller Steen Lindby og nævner en øvelse, som gik meget tæt på den enkelte leders udviklingsområder:

”Vi havde i ledergruppen en rigtig god seance, hvor vi bl.a. skulle fortælle hinanden om de sider, vi mente, der kunne udvikles hos hinanden. Det har vi prøvet mange gange tidligere, men den måde Thomas Anglov håndterede det på, gjorde, at vi nåede et skridt længere ud. Vi fik åbnet os mere op for hinanden, og den feedback, vi fik fra hinanden, var meget konstruktiv. Det er det, vi nu bygger videre på.”

## Hvilken værdi har det skabt for jer?

”Hvordan vi gør det op i kroner og ører, ved jeg ikke. Men et lederteam, som er godt alignet, og som har tillid til hinanden, er jo vigtigt: Det er fundamentale forudsætninger for en organisation,” afslutter Steen Lindby.

## Resultatet

En måling (KPI) af motivationen i ledergruppen før og efter udviklingsforløbet med Thomas Anglov viser, at motivationen steg 21 procent.

Som verifikation målte Rockwool yderligere værdien af projekttimer i funktionsområdet. Målingen viste en stigning i effektivitet på 5,5 procent svarende til to til tre nye medarbejdere.

## Om Rockwool International A/S

Rockwool International A/S er blandt verdens førende inden for isoleringsindustrien.

Rockwool International er repræsenteret i mere end 40 lande og har over 9.700 medarbejdere på verdensplan.

**ROCKWOOL**<sup>®</sup>  
BRANDSIKKER ISOLERING



**THOMAS · ANGLOV**

+45 4244 5050 - [thomas@anglov.com](mailto:thomas@anglov.com)  
[www.anglov.com](http://www.anglov.com)