

# EXECUTIVE MENTORING



**”** *Jeg føler hele tiden, Henrik sender spærreballoner op for mine ideer.*

Peder Steffensen

**”** *Hvorfor gør Peder ikke bare, som han lover – han 'putter' sig bag sin computer.*

Henrik Jensen

## LEDERE I KRYDSILD

**To ledes forskelligheder kan være udslagsgivende for, om ledergruppen når ambitiøse mål. Opløs opslidende uoverensstemmelser – skab sejrene sammen**

Uløste konflikter, indespærrede frustrationer, endeløse diskussioner, manglende beslutninger, misforståede hensyn og gentagende irritationer over en leder, lederkollega eller sin direktør, forsinker jeres beslutningsprocesser. Har to ledere i ledergruppen en større eller mindre udfordring med hinanden, så når ledergruppen samlet set ingen ambitiøse mål – ud over nogle individuelle sejre.

'Ledere i krydsild' er executive mentoring af to ledere. Træner i det personlige lederskab Thomas Anglov faciliterer lederne i at starte en konstruktiv dialog i et trykt univers og med en god tone hele vejen.

### Fra krydsild til indsigt

Thomas Anglov har speciale i, hvordan vi med vores adfærd påvirker hinanden. Han mestrer kunsten i at få to ledere til at indse, hvorfor de clasher voldsomt, og hvad de selv fremadrettet kan gøre for at skabe synergi og udnytte hinandens potentialer – frem for det modsatte.

En test for persontype kortlægger de områder, hvor lederne muligvis har en uheldig adfærd, samt områder med risiko for konflikter. Lederne får desuden

### Forløbet

Executive konfliktløsning kan være et enkelt forløb på to timer, en dag eller forløbe over flere gange.

- Test for persontype (Enneagrammet)
- Ledere i krydsild med facilitering
- Præsentation af frustrationer
- Teori, refleksion, feedback, '360 grader' samt værktøjer
- Handlingsplan med beslutninger, mål og aktioner
- Opfølgning og evaluering.

### Test for persontype med Enneagrammet

Forud for forløbet tager lederne en Enneagramtest. Enneagrammet beskriver ni fundamentalt forskellige mønstre, som mennesker tænker, føler og handler ud fra. Testen viser, at det der motiverer den ene leder, meget ofte demotiverer den anden.

konkrete værktøjer til at hjælpe hinanden i dagligdagen, så en situation ikke eskaleres, men opløses og gøres konstruktiv. Forløbet giver begge parter aha-oplevelser og ny indsigt – især på de områder, hvor en leders selvopfattelse ikke stemmer helt overens med den anden leders oplevelse.

Thomas Anglov er direkte, udfordrer til det yderste, men sørger altid for, at den enkelte leder ikke 'taber sutten', når samtalen kommer for tæt på, eller der bliver 'kradset i lakken'. Alle samtaler er konstruktive og har det simple formål at ændre mistillid til tillid, og dermed genskabe respekten.

*Executive konfliktløsning kan også ligge forud for en omorganisering i virksomheden eller en forestående fusion, for at nedtone effekten fra mulige konflikter, eller forløbet kan bruges til den svære samtale mellem leder og medarbejder.*

”

*Det har været noget af en øjenåbner. Jeg har en meget direkte facon og er blevet meget overrasket over, hvordan min kollega oplevede min adfærd. I den sammenhæng har Enneagrammet været det mest effektive værktøj, jeg nogensinde har oplevet i min forståelse af andre mennesker. Forløbet har gjort, at jeg i dag er blevet meget mere bevidst om, hvordan jeg agerer. Mine irrationelle følelser over for min kollega er forsvundet, og vi kan nu i fælleskab forhindre, at fremtidige udfordringer eskaleres til en konflikt. Det har været meget værdifuldt.*

Susanne Mathiasen  
Leder, Motorola Solutions

”

*Det burde være sådan, at man kan tale om alt på arbejdet, men sådan er det langt fra altid. Jeg er blevet god til at sige til med det samme, hvis noget nager mig. Jeg har fået mere energi, fordi jeg ikke længere tager de negative tanker med hjem. Og så tænker jeg mere over, hvad jeg gør. Forløbet med Thomas har været meget grænseoverskridende, men har helt sikkert lettet samarbejdet i ledergruppen. Vi er ikke verdensmestre endnu, men vi er kommet rigtig langt.*

Leif Krogh Jensen  
Projektchef & Partner, Picca Automation A/S

## Om Thomas Anglov

Thomas Anglov er mentor, træner, coach og facilitator, og har i over 25 år stået i spidsen for en lang række forskellige udviklingsprojekter.

Thomas Anglov er certificeret projektleder, certificeret Enneagram master coach, samt EU-certificeret neurovidenskabelig behandler, cand. pharm. og har en Ph.D. indenfor biokemi.

Thomas Anglov har en fortid som specialist, konsulent i rådgivende civilingeniørfirma, sektorforsker, afdelingsleder, projektleder og programchef. Thomas Anglov har arbejdet 20 år i medicinalindustrien – heraf 17 år i Novo Nordisk.



THOMAS • ANGLOV

+45 4244 5050 - [thomas@anglov.com](mailto:thomas@anglov.com)  
[www.anglov.com](http://www.anglov.com)