

EXECUTIVE MENTORING



” Vidste du, at 58 procent af de medarbejdere, der siger deres stilling op, peger på deres nærmeste leder eller ledelsesformen, som den direkte årsag til deres opsigelse.

ALLE LEDERE HAR EN UDFORDRING

Har I arbejdsnarkomaner, soloryttere, eller de ledere som bare ikke evner at nå i mål? Executive mentoring griber fat om lederens svage sider og styrker evnen til at håndtere svære arbejdsmæssige udfordringer

Har du dygtige ledere, som helst vil køre deres eget løb og underprioriterer teamets mål? Ledere, der er så ambitiøse, at de selv løser opgaverne – men burde uddelegere mere? Ledere, som er utrolige inspirerende, men har så travlt med at sætte nye projekter i gang, at de 'glemmer' at afslutte det, som de allerede er i gang med?

Flyt lederen fra B til Z

Mange ledere står klar til at gribe forandringer i organisationen, men ganske få ledere tør udfordres på deres personlige forandringssparathed.

Lederes adfærd påvirker imidlertid både ledergruppens dynamik og medarbejderes motivation og engagement. Træner i det personlige lederskab Thomas Anglov har mange års erfaring i at spotte bl.a. egocentreret- og stressrelateret adfærd hos ledere. Lederne får værktøjer, der belyser og konstruktivt fører til en ændring af deres uhensigtsmæssige adfærd.

Et 1:1-forløb med Thomas Anglov udfordrer dine ledere til at bevæge sig – ikke fra A til B, men fra B til Z. I forløbet udvikler den enkelte leder sig ikke bare på ét område, men på en række områder.

Test for work-life balance

En test for Work-life balance vurderer den enkelte leders egen opfattelse af balance inden for aspekter som arbejde, økonomi, bolig, helbred, partner, familie, hobby, venner og graden af modenhed som leder.

Der skabes forståelse for værdien i at skabe balance omkring sig selv, både som leder og menneske.

Test for persontype med Enneagrammet

Forud for forløbet tager lederen en Enneagram-test og testen inddrages i forløbet.

Enneagrammet beskriver ni fundamentalt forskellige mønstre, som mennesker tænker, føler og handler ud fra. Teori og test viser, at det der motiverer den ene leder, meget ofte er det der demotiverer eller frustrerer den anden leder.

Prikkende og provokerende

Lederen bliver konfronteret med sin egen selvopfattelse – især dér hvor selvopfattelsen ikke stemmer overens med den opfattelse, som andre ledere eller medarbejdere har (lederens 'blind spot').

Lederen får en ny og mere nuanceret indsigt i menneskelige adfærdsmønstre – specielt sin egen. Lederen indser, hvorfor forskellige mennesker clasher voldsomt i nogle sammenhænge, mens de samme mennesker i andre sammenhænge fungerer optimalt sammen. Der bliver sat skarpt fokus på de personlige udfordringer, som forhindrer en leder i at 'performe' optimalt.

Se case med Vice President i Rockwool, Steen Lindby på www.anglov.com.

Fra 5 til 10 sessions med løbende evaluering

Et 1:1-forløb strækker sig typisk over 5-10 sessioner. Der sættes et mål, og aftales en strategi. Forløbet består af både teori, øvelser, træning, refleksion, feedback og ikke mindst handling. Lederen får konkrete værktøjer til brug i hverdagen.

Målsætning og strategi

Træning - Step by step

Resultater

”

Jeg troede, at jeg kunne klare alt selv. Men mine arbejdsmæssige udfordringer påvirkede mit humør så meget, at det gik ud over de øvrige ansatte. Hos Thomas Anglov har jeg over blot fem sessioner fået så grundig en indsigt i mennesketyper, at jeg nu kan rumme hvad som helst og hvem som helst.

Birgitte Rasmussen, direktør, Administrator Teamet

Referencer

Store og mindre virksomheder f.eks. Novo Nordisk, Rockwool International A/S, Jyske Bank, Motorola Solutions, Falck, LeoPharma, Lokalenergi, Picca Automation.

Om Thomas Anglov

Thomas Anglov er mentor, træner, coach og facilitator, og har i over 25 år stået i spidsen for en lang række forskellige udviklingsprojekter.

Thomas Anglov er certificeret projektleder, certificeret Enneagram master coach, samt EU-certificeret neurovidenskabelig behandler, cand. pharm. og har en Ph.D. indenfor biokemi.

Thomas Anglov har en fortid som specialist, konsulent i rådgivende civilingeniørfirma, sektorforsker, afdelingsleder, projektleder og programchef. Thomas Anglov har arbejdet 20 år i medicinalindustrien – heraf 17 år i Novo Nordisk.



THOMAS • ANGLOV

+45 4244 5050 - thomas@anglov.com
www.anglov.com