



# ALLE VIL ÆNDRE

men ingen ønsker forandring

*Vil I være i førerfeltet?*

*Er I forberedte, når jeres konkurrenter flytter sig?*

Alle virksomheder og organisationer, som flytter leder og team, skærper konkurrenceevnen og sikrer bedre resultater. Konceptet 'LEAN Leader' uddanner både leder, team og organisation. I opnår engagerede ledere, high performance teams, større motivation, forandringsparathed og forståelse for menneskelige reaktionsmønstre.

# OPLEVER I HØJ PERFORMANCE – MEN LAV MOTIVATION?

Har I projekter, som skrider alt for langsomt frem - eller forandringstiltag der ikke lykkes, fordi en ledergruppe eller et medarbejderteam ikke fungerer optimalt? Har I mistanke om skjult stressbetonet adfærd, som påvirker kvaliteten af den enkeltes arbejde?

De skjulte udfordringer i danske virksomheder koster hvert år dyrt på bundlinjen og svækker konkurrenceevnen. Det sker fordi medarbejdere føler sig pressede, teams fungerer dårligt, eller fordi lederen ikke er opmærksom på sit team eller den ledergruppe, han eller hun er en del af.

Opnå høj motivation, større engagement og peak performance kombineret med work-life balance. LEAN Leader flytter først direktøren og ledergruppen – dernæst lederen og medarbejdergruppen.

## FLYT LEDEREN – STYRK HELE ORGANISATIONEN

Ledelse er en disciplin og spiller en central rolle i det at skabe motivation og et godt arbejdsklima i en organisation. Der skabes flow i virksomheden, hvilket ydermere har en positiv indvirkning på både brugernes og kundernes tilfredshed og loyalitet.

## GRIB FORANDRINGEN

LEAN Leader er for virksomheder, som vil se effekter og resultater på bundlinjen – skabt af glade og motiverede ledere og medarbejdere.

I får en organisation, som er klar til at gribe forandringsprocesser i stedet for at modarbejde dem.

” Nu bruger vi kræfterne på at løse vores opgaver, frem for at bruge unødigt energi på interne uoverensstemmelser. Vi har allerede opnået konkrete resultater og undgået konflikter, som før var næsten uundgåelige

Klavs Berthelsen  
Driftschef, Motorola



## TAG VÆRKTØJERNE I BRUG FRA DAG 1

LEAN Leader minder om mentaltræning af elitesportsudøvere. Forløbet tager afsæt i persontypeværktøjet Enneagrammet og strækker sig typisk over 10 gennemtestede steps, hvor værktøjerne bruges og trænes i praksis. Direktøren eller lederen får dermed mulighed for at træne værktøjerne på og sammen med sit team. Det sikrer en hurtig indlæring og øger effekten.

LEAN Leader sætter fokus på:

- Ledelse af dig selv og dit team
- Persontyper
- Motivation og arbejdsglæde
- Stress
- Dét at kunne forudsige – og dermed undgå – konfrontationer
- Værdier og selvforståelse
- 'Code of conduct'
- Gruppedynamik
- Forandringsparathed
- Empati
- Medmenneskelige og misforståede hensyn
- 360 graders vurdering
- Feedback
- Refleksion
- Work-life balance
- Roller og ansvar
- Individuelle og fælles mål
- High performance team

## 10 GENNEMTESTEDE STEPS

Et forløb med LEAN Leader tilpasses altid den enkelte organisation, og kan strække sig overalt fra få dage, nogle måneder eller periode op til et år.

1. Personligt interview: Scenen sættes (direktør eller leder)
2. Tilstandsrapport: Afdækning og målsætning
3. Observationer i organisationen (ledergruppe eller team)
4. Persontypetest (Enneagrammet)
5. Personlige interviews (ledergruppe eller medarbejdere)
6. Seminar 1: 'Code of conduct' samt identifikation og prioritering af de største problemstillinger som forhindrer vækst (temadag for ledergruppe eller team)
7. Status og evaluering (direktør eller leder)
8. Individuel sparring og feedback: Work-life balance og personlige udfordringer
9. Seminar 2: Løsningsmodeller for identificerede problemstillinger, adfærd og holdninger, gruppedynamik og procesfacilitering i praksis (temadag for ledergruppen eller teamet)
10. Vurdering af effekt samt 'Best next steps'

## EKSTRA STEPS

- Individuel ekspertrådgivning og coachforløb
- Overbygning til LEAN Leader
- Supplerende kurser med teori og læring om personlig indsigt, persontyper, adfærd og holdninger
- Change Agent skole: Selvindsigt og udvikling i praksis for ledergrupper eller teams (tre moduler à tre dages varighed)

# THOMAS ANGLOV

**58 procent af de medarbejdere, der siger deres stilling op, peger på deres nærmeste leder eller ledelsesformen, som den direkte årsag til deres opsigelse. "Det er ingen overraskelse," siger forandringsagent Thomas Anglov.**

Thomas Anglov har i over 17 år stået i spidsen for adskillige LEAN-projekter med fokus på produktionsapparatet, administrative processer, forsyningskæder, arbejdsgange samt læringsmetoder og systemer. Den største gevinst ligger imidlertid altid i relationen mellem lederen og medarbejderne eller direkte i ledergruppen.

Starter man med at arbejde med de menneskelige ressourcer hos lederen og dernæst teamet, så opnår organisationen langt hurtigere resultater, som både kan ses og mærkes.

Thomas Anglov har været projektleder på LEAN Leader hos store danske virksomheder som Rockwool, LeoPharma, Motorola og Falck, samt en række mindre og mellemstore virksomheder, blandt andet Picca Automation og Lokalenergi.

Thomas Anglov har en akademisk baggrund med en Ph.D. i biokemi. Han har i en lang årrække fungeret som programchef, projektleder og specialist hos Novo Nordisk. Han har desuden en række supplerende lederuddannelser.



## ALLE VIL ÆNDRE

men ingen ønsker forandring

**Thomas Anglov**

Bastrupvej 15  
3540 Lyngø

+45 4244 5050  
thomas@anglov.com

www.anglov.com  
CVR: 16 44 81 92

**”** *Træningen har sat sig tydelige spor i den måde, vi arbejder på i dag. Samtlige medarbejdere arbejder nu på en langt mere målrettet og effektiv måde end tidligere. Der er skabt flow i vores virksomhed og en positiv udvikling for den enkelte medarbejder såvel som i vores afdelinger.*

Erik Gudbjerg  
Direktør, Lokalenergi